

Formation de formateur

Animer une formation



2J (14 heures)

Mise à jour : Juin 2023



Public

Toute personne amenée à exercer la fonction de formateur interne ou externe



Prérequis

Niveau : Aucun

Techniques (formations en classe virtuelle) : Vous devez disposer d'un ordinateur connecté à internet, d'un micro et d'une caméra



Méthodes et Moyens pédagogiques

Modalité :

- Formation présentielle ou Formation distancielle (classe virtuelle) selon la formule retenue
- Intra (groupes de 4 à 8 stagiaires)

Méthodes :

- Les méthodologies sont adaptées aux objectifs de la formation : méthode affirmative, interrogative, démonstrative
- Animation participative : illustration par des exemples concrets et des situations
- Exercices individuels en sous-groupes, mises en situation, simulations et jeux de rôle entre le formateur et les stagiaires
- Questionnaire préalable de positionnement - Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif - Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire.

Matériel :

- Présentiel : L'entreprise met à disposition une salle dédiée à la formation (validée par le consultant).
- Distanciel : Unlearn met à disposition de chaque stagiaire un accès à un outil de classe virtuelle (Meet)

Support de formation : Chaque module de formation peut utiliser différents supports : Powerpoint, Excel, Word, Kahoot, Klaxoon, YouTube, vidéo personnalisée, e-learning, etc. ...

Formateur : formateur certifié formateur.



Suivi : Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur, exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires, questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage, auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires, attestation de fin de formation

Evaluation : Exercice de synthèse noté, Tour de table, Evaluation des acquis, Quiz

Infos pratiques :

Modalités et délais d'accès : Cette formation est accessible en intra-entreprise. Nous consulter pour connaître les dispositifs de financements possibles. En moyenne, il se passe 1 mois entre votre demande et la mise en place de la formation.

Tarifs : Sur devis

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap ? Nous pouvons mettre en place des adaptations pour vous permettre de suivre la formation.

Rendez-vous sur notre page dédiée pour plus d'informations : <https://unlearn-school.fr/informations-pratiques/>



Description

À l'issue de la formation vous serez capable d'animer une formation de façon plus efficace et plus pertinente. Capter l'attention des stagiaires, dynamiser la journée de formation, n'aura plus de secret pour vous.

Objectifs

Intégrer les mécanismes indispensables à la transmission d'un message pédagogique
Apprendre à faire face à un groupe en ayant un rôle de formateur

Programme

LA RESPONSABILITE DE FORMATEUR

- > Place de la formation dans votre structure, son enjeu, son impact, son intérêt
- > La parole du formateur et son pouvoir dans un groupe de formation
- > La notion de motivation en formation
- > Les devoirs et responsabilités du formateur

L'ANIMATION D'UNE FORMATION

- > Les séquences de démarrage d'une formation : les 5 premières minutes
- > La gestion de son temps de formation
- > La présentation du formateur et son incidence sur la dynamique de groupe
- > La chronologie à suivre pour les différents thèmes travaillés
- > La progression d'acquisition : exercice d'évaluation, de transferts, et de validation
- > Communication verbale et non-verbale (l'articulation, le débit, la gestuelle et les déplacements...)
- > Les notions de fond et de forme : les notions de directivité de forme, non directivité de fond
- > Quelles méthodes de travail choisir (méthode pédagogique) ?
- > Quel cadre de communication mettre en place ?
- > Le groupe : règles d'existence d'un groupe, particularités d'une vie de groupe, gestion des interventions
- > Les techniques d'animation pour capter et conserver l'attention
- > Les différents profils de participants
- > Traitement des principales difficultés
- > Valorisation et implication des apprenants
- > L'évaluation de la session de formation

DEVELOPPER SA PEDAGOGIE

- > Les facteurs d'une démarche pédagogique
- > Les supports pédagogiques : rappels
- > Les effets de style La gestuelle
- > Gérer l'espace
- > Faciliter la compréhension et d'adhésion
- > Pratiquer les évaluations formatives et ludiques
- > Développer sa capacité d'adaptation, sa créativité, savoir innover en différentes situations

LES TECHNIQUES D'ANIMATION

- > Susciter la participation du groupe
- > Mieux gérer les interactions avec les membres du groupe
- > Les techniques d'animation participatives
- > Les techniques d'animation
- > Gestion des groupe hétérogène, homogène, grand groupe, formation individuelle
- > Susciter la mise en projet des participants

GERER SON GROUPE

- > Les étapes de la vie du groupe
- > Comprendre les situations de stress des participants et anticiper les risques
- > Gérer les différents comportements, les participants difficiles et les rendre complémentaires
- > Créer un climat de confiance et constructif
- > Préserver la progression du groupe
- > Gérer son temps et ses priorités de transferts de connaissances

ENTRAINEMENT A L'ANIMATION

- > S'exercer devant un groupe
- > Simuler un départ de formation et réalisation d'exercices
- > Expérimenter des « trucs et astuces » d'animation pour mieux anticiper