

Développeur Web et Web Mobile (DWWM)

Titre professionnel de Niveau 5 (équivalent Bac +2) inscrit au RNCP

Durée de la formation & Rythme

- 455h sur 12 mois
- 1 semaine en centre de formation / 3 semaines en entreprise

Voies d'accès

- Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Prérequis

- Niveau Bac de préférence ou expérience professionnelle dans le développement informatique ou dans une branche connexe
- Notions de programmation
- Pratique courante recommandée de l'ordinateur, smartphones, tablettes ainsi que de leurs outils (systèmes d'exploitation, bureautique, internet)
- Capacité d'abstraction, d'analyse et de logique
- Pratique de l'anglais oral et écrit

Modalités d'évaluation

- Contrôle continu
- Projets pratiques
- Évaluations en cours de formation (ECF)
- Examen final devant un jury professionnel

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Développer la partie front-end d'une application web ou web mobile
- Développer la partie back-end d'une application web ou web mobile
- Concevoir et mettre en place une base de données
- Utiliser les outils et langages de développement web modernes

Contenu de la formation

Bloc 1 : Développer la partie front-end d'une application web ou web mobile sécurisée

- Installer et configurer son environnement de travail en fonction du projet web ou web mobile : utilisation des CLI, scripting BASH et/ou Powershell, installation et configuration des IDE, virtualisation des outils via Docker,
- Maquetter des interfaces utilisateur web ou web mobile,
- Réaliser des interfaces utilisateur statiques web ou web mobile à partir des technologies natives HTML et CSS, dans le respect des normes OPQUAST, des règles d'accessibilité et optimisées pour le SEO, web sémantique,
- Développer la partie dynamique des interfaces utilisateur web ou web mobile, en industrialisant le code à l'aide de SCSS, de l'intégration d'un framework CSS, et de l'utilisation de JS natif, mise en œuvre de jQuery, aperçu des frameworks JS.

Bloc 2 : Développer la partie back-end d'une application web ou web mobile sécurisée

- Mettre en place une base de données relationnelle : modélisation, respect de la 3ème forme normale Merise, création des modèles MCD, MLD et MPD, approche ORM (Object Relational Mapper), connexion avec les outils de modélisation pour MariaDB,
- Développer des composants d'accès aux données SQL et NoSQL : Coder en PHP Objet, mise en œuvre d'une base documentaire de type MongoDB, mise en œuvre d'un ODM (Object Document Mapper),
- Développer des composants métier coté serveur : développement Objet via PHP, intégration du framework PHP Symfony et d'un système de gestion de contenu (CMS) Drupal pour l'optimisation de la production,
- Documenter le déploiement d'une application dynamique web ou web mobile : notions de CI/CD, de conteneurs d'application, conception par TDD (Test Driven Development) pour optimiser les tests et disposer du meilleur taux de couverture de code possible.

Débouchés professionnels

- Développeur web
- Développeur web mobile
- Intégrateur web
- Développeur full-stack

Compétences développées

Savoir-être

- Autonomie dans la gestion des projets web
- Rigueur et attention aux détails dans le développement
- Capacité d'adaptation aux évolutions technologiques rapides
- Esprit d'équipe et collaboration avec les différents intervenants du projet
- Créativité dans la conception d'interfaces utilisateur
- Curiosité technique et veille technologique continue

Savoir-faire

- Installer et configurer l'environnement de travail selon le projet
- Maquetter des interfaces utilisateur web ou web mobile
- Réaliser des interfaces utilisateur statiques et dynamiques
- Développer la partie dynamique des interfaces utilisateur
- Mettre en place une base de données relationnelle
- Développer des composants d'accès aux données SQL et NoSQL
- Développer des composants métier côté serveur
- Documenter le déploiement d'une application dynamique web ou web mobile

UNLEARN s'engage à respecter pleinement les dispositions légales et réglementaires en matière d'accueil et de formation des personnes en situation de handicap. Conformément à la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, nous mettons en œuvre une politique d'inclusion visant à garantir l'accessibilité de nos formations à tous. Cela comprend l'aménagement des locaux, l'adaptation des supports pédagogiques, et la mise en place de dispositifs d'accompagnement personnalisés. Notre référent handicap est chargé de coordonner les actions nécessaires, d'assurer le suivi des apprenants concernés et de sensibiliser l'ensemble du personnel aux enjeux de l'inclusion. Nous collaborons étroitement avec les acteurs institutionnels et les entreprises partenaires pour faciliter l'insertion professionnelle des apprentis en situation de handicap